

INFORMATIVO GESTÃO DE PESSOAS

Número 01 ano 01

Videira, 23 de Setembro de 2014

PREZADOS SERVIDORES DO IFC CÂMPUS VIDEIRA!

A Coordenação de Gestão de Pessoas está lançando o Informativo de Gestão de Pessoas de forma quadrimestral, ou seja, serão 3 Informativos a serem expedidos via correio eletrônico para todos os nossos servidores do quadro efetivo.

A ideia é divulgar conceitos da área de Gestão de Pessoas mantendo os servidores atualizados sobre tópicos de legislação de pessoal, citando quando possível exemplos.

CONHECENDO GESTÃO DE PESSOAS!

O que é Gestão de Pessoas: Gestão de recursos humanos, gestão de pessoas ou ainda administração de recursos humanos, conhecida pela sigla Rh é uma associação de habilidades e métodos, políticas, técnicas e práticas definidas com objetivo de administrar os comportamentos internos e potencializar o capital humano. Tem por finalidade selecionar, gerir e nortear os colaboradores na direção dos objetivos e metas da empresa. (Fonte: www.rhportal.com.br).

*Neste primeiro momento
não podemos deixar de
relacionar os 10
mandamentos das relações
humanas, observe!*



- 1) FALE** com as pessoas. Não há nada tão agradável e animado quanto uma palavra de saudação, particularmente hoje em dia quando precisamos mais de sorrisos amáveis;
- 2) SORRIA** para as pessoas. Lembre-se, que acionamos 72 músculos para falar a testa e somente 14 para sorrir;
- 3) CHAME** pelo nome. A música mais suave para muitos, ainda continua sendo o próprio nome;
- 4) SEJA** amigo e prestativo. Se você quer ter um amigo, seja um amigo;
- 5) SEJA** cordial. Fale e aja com toda sinceridade: tudo o que fizer, faça-o com todo o prazer;
- 6) INTERESSE-SE** sinceramente pelos outros. Mostre que as coisas da qual gostam e com as quais se preocupam também têm valor para você, de forma espontânea, sem precisar se envolver diretamente;
- 7) SEJA** generoso em elogiar, cauteloso em criticar. Os líderes elogiam. Sabem encorajar, dar confiança, e elevar os outros;
- 8) SAIBA** considerar os sentimentos dos outros. Existem três lados em qualquer controvérsia: o seu, o do outro, e o que está certo;
- 9) PREOCUPE-SE** com a opinião dos outros. Três comportamentos de um verdadeiro líder: ouça, aprenda e saiba elogiar;
- 10) PROCURE** apresentar um excelente trabalho. O que realmente vale nessa nossa vida é aquilo que fazemos para os outros.

Fonte: www.ebah.com.br



O Sistema de Gestão de Pessoas do Governo Federal (SIGEPE) está em substituição ao Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (SIAPE), neste último o servidor acessava o “Módulo do Servidor” e digitava sua Identificação Única, agora basta somente digitar o CPF e senha. Esta senha é a mesma que se utilizava no Siape. O servidor em caso de dúvida deverá acessar o menu da “Ajuda” disponível.

Por ora, orientamos os servidores, quando do acesso ao SIGEPE utilizar os navegadores Mozilla Firefox ou Internet Explorer.

Acesso no link:

<https://servicosdoservidor.planejamento.gov.br/web/portal-publico-sigepe/portal-do-servidor>

ESTÁGIO PROBATÓRIO OU CONFIRMATÓRIO

Segundo a Lei 8.112/90 o estágio probatório é o período de tempo em que o servidor terá seu desempenho aferido. O Artigo 20 da mesma lei cita os fatores nos quais a avaliação se confirma, que são: assiduidade, disciplina, capacidade de iniciativa, produtividade e responsabilidade. Nos 4 meses antes de findo o período de estágio, a avaliação será submetida a homologação pelo Reitor com a emissão de Portaria com a aprovação ou não do servidor.

O período de tempo de estágio probatório é de 3 anos, sendo que após o

servidor adquirirá estabilidade.

No IFC a avaliação do TAE's está regulamentada na Resolução 32/2010, prevendo que as avaliações sejam realizadas pela chefia e comissão.

Já a avaliação dos Docentes está regulamentada pelas Resoluções 08/2010, 09/2013 e 51/2013, prevendo avaliações pela chefia, pares, discentes, pesquisa e extensão - modalidade de 360º. O Artigo 24 da Lei 12.772/2012 informa este novo conceito de avaliação docente para o estágio confirmatório.



ANIVERSARIANTES DOS MESES DE SETEMBRO, OUTUBRO, NOVEMBRO E DEZEMBRO

SETEMBRO:

02/09 - Matias Marchesan de Oliveira
05/09 - Angela Lidvina Schneider
12/09 - Alan Schreiner Padilha
13/09 - Nelson Jorge da Silva
14/09 - Daniel Manenti
17/09 - Angela Maria Crotti da Rosa
18/09 - Silviane Schaffrath e Matheus Bisso Sampaio
20/09 - Ana Paula Saccol e Wanderson Rigo
21/09 - Liliane Martins de Brito e Ricardo Araújo
23/09 - Isadora Cristina de Melo Coan e Vanessa Bettoni

26/09 - Leandro Goulart Louzada e Tiago Possato
28/09 - Cheila Aparecida Bevilqua
30/09 - Cassiana Schmidt

OUTUBRO:

03/10 - Viviane Aparecida Trindade
07/10 - Felipe Ribas
08/10 - Joice Aparecida do Nascimento Deon
15/10 - Jonatan Rafael Rakoski Zientarski
16/10 - Maria José de Castro Bomfim
21/10 - Rafaela Agostini
22/10 - Diego Alan Pereira e Inês Soares Nunes Poggio

28/10 - Rosane Goularte
30/10 - Cristiane Aparecida Fontana Grümm

NOVEMBRO:

02/11 - Georgete Ferronato
04/11 - Marcelo Diel
10/11 - Lucilene Dal Medico Baerle
12/11 - Mara Juliane Woiciechoski Helfenstein
13/11 - Gislaine Julianotti Carlesso
16/11 - Nei Carlos Santin
18/11 - Gabriel Granzotto Madruga
19/11 - Lizete Camara Hubler e Raul Eduardo Fernandez Sales
20/11 - Wagner Carlos Mariani
23/11 - Lidiane Silva Braga
27/11 - Carliza Fiabane e Ricardo Kohler
28/11 - Gabriela Frizzo Patrício

DEZEMBRO:

01/12 - Mauricio Natanael Ferreira
03/12 - Rafael Lizandro Schumacher
06/12 - Diego Melo de Liz e Solange Francieli Vieira
08/12 - Jane Suzete Valter e Mário Ferreira Resende
18/12 - Pablo Andrés Reyes Meyer
19/12 - Manassés Ribeiro
21/12 - Josy Alvarenga Carvalho Gardin
25/12 - Carlos Roberto Pereira Oliboni
31/12 - Verônica Andrade