



GESTÃO DA DIVERSIDADE NAS ENTIDADES PÚBLICAS NO BRASIL: Levantamento de cartilhas¹

Bruno Pergher² ; Eliana Teresinha Quartiero³

No Brasil, indicadores sociais mostram que o problema da discriminação contra grupos minoritários está longe de ser superado: pessoas negras, mulheres, homossexuais, pessoas com deficiência, transexuais, experimentam cotidianamente a violação de seus direitos sociais. O caráter estrutural das desigualdades sociais se apresenta na esfera do trabalho, o que se reflete na sub-representação de alguns grupos sociais no mercado de trabalho, como também ao acesso à ocupação de cargos de altos níveis hierárquicos nas organizações, restando a estes desempenhar atividades precarizadas e menos valorizadas. A busca pela redução das desigualdades e da discriminação é um dos motivos que faz surgir propostas como a gestão da diversidade e as ações afirmativas. Projetos nomeados de Gestão da Diversidade estão sendo realizados, principalmente, no domínio privado, havendo menor implementação na área pública, onde se percebe uma baixa penetração do conceito de gestão da diversidade. Apesar de menor número, produções acadêmicas apontam para a existência de experiências já realizadas. Diante disso, este projeto, que se encontra em andamento, se propõe a investigar as produções na área de Gestão da Diversidade, lançadas em formato de cartilhas, nas organizações públicas. Interessa apresentar uma perspectiva crítica sobre o tema, compreendendo os argumentos que buscam sustentar a institucionalização do conceito no cenário brasileiro, analisando experiências nacionais de campanhas de gestão da diversidade no âmbito público. Espera-se, desta forma, visualizar o fenômeno no âmbito público e perceber como os projetos estão sendo propostos na prática cotidiana das organizações públicas. Para realizar a inserção no tema participou-se de curso a distância: gestão da diversidade, disponibilizado pelo Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios. A segunda etapa, que está sendo realizada, é o levantamento de cartilhas, após será realizada uma análise destes materiais e possíveis resultados destas ações. Com a proposta desta pesquisa busca-se contribuir para a avaliação de estratégias utilizadas em organizações/instituições públicas que visam garantir acesso e a permanência de grupos que têm sido, historicamente, excluídos dos espaços do mundo do trabalho.

Palavras-chaves: Gestão da Diversidade. cartilhas. instituições públicas.

¹ Contemplado com bolsa de iniciação científica do campus Videira do IFC.

² Aluno do Instituto Federal Catarinense, Campus Videira. Curso Bacharel em Ciência da Computação. E-mail: brunopergher_1@hotmail.com

³ Professora orientadora do Instituto Federal Catarinense, Campus Videira. Curso Segurança do Trabalho. E-mail: eliana.quartiero@ifc.edu.br